

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 4 年 3 月 16 日 ( 18 : 30 ~ 20 : 30 )

1. 初期支援 (はじめのかかわり)

メンバー 14 名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	6 人	7 人	人	人	13 人

前回の改善計画	積極的にコミュニケーションをとり、その都度得られた情報は確実に職員間で共有し収集する。
前回の改善計画に対する取組み結果	情報については各々収集し、それを基に対応や気づきを共有し、利用者様やご家族様の必要としている支援の提供に配慮した。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?	6	6	2	0	14
②	サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?	5	7	1	1	14
③	本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?	7	5	1	1	14
④	本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか?	7	6	0	0	13

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<p>初期支援に関して、新規利用者様とご家族様との信頼関係が築けるよう声掛けや気遣いを工夫し配慮できた。</p> <p>入居前に事前に届いている情報に目を通して、職員同士で話し合ったり情報を頭に入れて支援に取り組んでいる。</p>	

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
<p>様々な利用者様がおられる為、均等なケアに繋がっていない。</p> <p>必要としている支援などを、まだ分からない点が多いです。</p> <p>家族様と会う機会が少なく関係作りには不十分と思われる。</p>	

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内)
<p>新規利用者様、ご家族様との関係性を保つため、職員同士で統一された対応をし、同一の情報を有し待遇していく。</p>	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 4 年 3 月 16 日 (18 : 30 ~ 20 : 30 )

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

メンバー 14 名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	3 人	8 人	1 人		12 人

<b>前回の改善計画</b>	利用者様の目標や、～したい事を今以上に把握し、全職員が理解し関わる介護を行う。
<b>前回の改善計画に対する取組み結果</b>	ケアプランに対する意識が個々により差があり、職員同士での伝達事項が不十分に感じられる。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	「本人の目標 (ゴール)」がわかっていますか?	5	5	3	1	14
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?	5	7	1	1	14
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?	4	7	2	1	14
④	実践した (かかわった) 内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?	5	8	0	1	14

<b>できている点</b>	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること 本人の状態等を考慮して、職員間で話し合いながら自己現実の尊重について本人と共に取り組んでいる。 利用者様の要望や訴えに対し、ミーティング等で情報共有し対応することができている。
---------------	--

<b>できていない点</b>	200 字以内で、できて いないことと、その理由を記入すること その都度のニーズにしか応えられていない。 他職員の情報の共通が欠けている。 日々の関わりで一人一人にかかわる時間が少ない。
----------------	--

<b>次回までの具体的な改善計画</b>	(200 字以内)
ご本人の思いに寄り添い、かかわった内容を次の対応に活用する。	

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	5 人	7 人	0 人	0 人	12 人

前回の改善計画	利用者様との信頼関係をより深め、日々の関わりで情報収集し、細かな支援を提供していく。
前回の改善計画に対する取組み結果	些細な変化に気づき、ご家族様との関わりの中で情報の提供に努めた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が 10 個以上把握できていますか?	2	5	5	2	14
②	本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか?	10	4	0	0	14
③	ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか?	6	5	2	1	14
④	本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか?	10	4	0	0	14
⑤	共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか?	8	6	0	0	14

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること 利用者様の生活環境を理解し、気持ちや体調の変化への適切な対応をする事ができた。 以前よりも職員間での情報共有が増え、利用者様それぞれの関わりが出来ていると思う。
--------	--

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること 生活歴の把握が不十分かもしれない。 ご本人の生活歴や情報が少ないままで対応している。
---------	---

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内)
収集した情報は確実に職員間で統一し、活動と連携していく。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 4 年 3 月 16 日 ( 18 : 30 ~ 20 : 30 )

4. 地域での暮らしの支援

メンバー 14 名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	1 人	7 人	4 人	0 人	12 人

前回の改善計画	ご家族様や利用者様が必要な事はなにかを探り、地域資源を活用しながら支援をしていく。
前回の改善計画に対する取組み結果	地域資源の理解が不十分であった。ご家族様や本人との関わりを保ち、社会資源の把握し役割を果たす。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?	4	6	3	1	14
②	本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?	5	7	2	0	14
③	事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか?	5	7	2	0	14
④	本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?	1	6	5	2	14

できている点	200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること 利用者様や家族様の要望等に対し、意向に沿って随時対応することができている。 必要に応じ成年後見制度を利用できている。
--------	--

できていない点	200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること 地域資源の把握、活用は現状ではできていない。 本人の知人、友人などあまり把握できていない。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内) 地域資源の理解を深めるため、勉強会を実施し役割を把握する。
---------------	--

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和4年3月16日(18:30～20:30)

5. 多機能性ある柔軟な支援

メンバー 14名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組めましたか?	8人	1人	3人	0人	12人

前回の改善計画	これから情報共有、記録管理、報連相は徹底し職員間同士でのチームケアを心掛ける。
前回の改善計画に対する取組み結果	利用者様の何気ない変化に対しての気づきは増えてきているが、報連相の共有が不足していると感じる。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計(総人数)
①	自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?	3	8	2	0	13
②	ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?	5	8	0	0	13
③	日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができていますか?	8	5	1	0	14
④	その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?	8	6	0	0	14

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること 細かい変化や違和感についても申し送りできている。 ニーズに応じて変化があった場合、職員間での情報共有は都度行い適切なサービス提供、援助ができています。
--------	--

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること 共有する為の発言をしているが、統一した対応にならない。 通所者様の情報について不十分なこともある。 地域資源の把握、活用方法が理解できていない。
---------	---

次回までの具体的な改善計画	(200字以内) ご本人や家族様のニーズを把握し、目線に合った観点で臨機応変な支援を提供する。
---------------	--

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和4年3月16日(18:30 ~ 20:30)

6. 連携・協働

メンバー 14名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	1人	4人	4人	2人	11人

前回の改善計画	地域のイベントや団体の活動などを把握する。 事業所の企画も少しずつ増やし参加して頂けるようにする。
前回の改善計画に対する取組み結果	地域のイベント等は中止が多く、参加できる機会がなかった。 コロナウイルスの影響で、外部から訪れる機会も少ないが、事業所内での企画は開催できた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	その他のサービス機関(医療機関、訪問看護、福祉用具等他事業所)との会議を行っていますか?	1	3	4	6	14
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか?	0	1	2	11	14
③	地域の各種機関・団体(自治会、町内会、婦人会、消防団等)の活動やイベントに参加していますか?	0	0	3	11	14
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか?	0	0	3	11	14

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること サービス機関との会議は出来ていないが、各担当の方々との意見の交流はできている。 施設内でのイベント等について、チームで企画開催し行えている。
--------	---

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること 他の自治体やサービス機関、子供などの地域住民と関わっていない。 地域資源との関わりの情報があまりないため、現状がよくわからない。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200字以内) 出来ることを検討しながら地域との協力、関係作りを怠らず事業所の活性化を図る。
---------------	--

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和4年3月16日(18:30～20:30)

7. 運営

メンバー 14名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	6人	5人	1人	0人	12人

**前回の改善計画**  
意見を言えないと感じている職員が、もっと発言できる場を設け、その意見が反映される運営作りにする。

**前回の改善計画に対する取組み結果**  
積極的な言動も多く見られるようになった。意見を活かした取り組みに努める。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができますか?	5	6	2	1	14
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか?	6	5	2	1	14
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか?	2	5	2	4	13
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取り組みを行っていますか?	2	5	1	5	13

**できている点** 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
取り決めやルールについて、会議を通じて多くの職員が意見を述べるようになってきている。  
経験をもとに新たな取り組みを行ったり、参加することで改善出来ている。

**できていない点** 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
まだまだ経験不足なので、意見を言えるだけの知識がありません。  
地域からの意見や苦情が入ってこないため、協働した取り組みが出来ていない。

**次回までの具体的な改善計画** (200字以内)  
ご家族様や利用者様から頂いた意見は全員が把握し、改善点は速やかに対応する。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 4 年 3 月 16 日 (18 : 30 ~ 20 : 30 )

8. 質を向上するための取組み

メンバー 14 名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2 人	3 人	5 人	2 人	12 人

前回の改善計画

今一度リスクマネジメントの研修をし、ヒヤリハットの重要性を理解する。  
ヒヤリハットを挙げるだけでなく、要因や原因を考え再発防止に努める。

前回の改善計画に対する取組み結果

リスクマネジメントの研修を実施し、理解を深めた。  
オンラインでの講習会に個々に参加できた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	研修 (職場内・職場外) を実施・参加していますか	2	3	5	4	14
②	資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか	1	2	6	5	14
③	地域連絡会に参加していますか	0	1	2	11	14
④	リスクマネジメントに取り組んでいますか	5	5	2	2	14

できている点 200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
利用者の行動で危険を予測しながら業務にあたっている。  
職場以外の研修に参加することができた。  
スキルアップの為の研修に積極的に参加し、自身の意識向上に努めてきている。

できていない点 200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
研修に対しての意欲が全体的に少ない。  
地域連絡会がいつ開催されているのか自身で確認をしていなかった。

次回までの具体的な改善計画 (200 字以内)

外部の研修等に参加した情報は、他の職員も施設内で学べるように工夫する。  
職員個人もオンラインでの研修を活用し、意識向上を図る。



事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和4年3月16日(18:30～20:30)

9. 人権・プライバシー

メンバー 14名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	9人	3人	0人	0人	12人

前回の改善計画

利用者様には基本的に崩れた言葉遣いにならないように周知する。  
個人情報には注意を払い、外部に漏れないよう管理を徹底する。

前回の改善計画に対する取組み結果

外部からの訪問者やご家族様、利用者様への対応には十分な配慮ができています。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	身体拘束をしていない	12	2	0	0	14
②	虐待は行われていない	13	1	0	0	14
③	プライバシーが守られている	11	3	0	0	14
④	必要な方に成年後見制度を活用している	8	6	0	0	14
⑤	適正な個人情報の管理ができています	10	3	0	0	13

できている点 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
身体拘束、虐待については、今まで研修等を通じて自己啓発に努めてきている。  
出来るだけ丁寧な声掛け、分かりやすい声掛けをしています。

できていない点 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
個人の情報がいつの間にか他の利用者様が知っている時がある。  
以前、誤解を招くような言葉で接している職員がいたが、しっかり注意できなかった。

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)

尊厳や自尊心に配慮し、個人的な情報は外部への流出がないように努める。

## A. 事業所自己評価の確認

No.	項目	はい	いいえ	わからない
1	少なくとも常勤のスタッフが全員で事業所自己評価に取り組んでいることが確認できましたか？	2		
2	事業所自己評価を作成する際、事業所の常勤スタッフ全員の意見が反映されていることが確認できましたか？ ※ただし、ミーティングの場面では常勤職員の2/3以上の参加が望ましい	2		
3	前回の改善計画に対して、スタッフ全員で具体的な取組みが行われていましたか？	1		1
4	今回の改善の必要な点が明らかになり、その改善計画が具体的に立てられていますか？	2		

## 【上記4つのチェック項目に関する意見】

※結果ではなく、事業所自己評価に取り組んだ経過（姿勢）に対する意見

## 【前回の改善計画に対して意見】

※前回の改善計画に対しての取組み結果に対する意見

## 【今回の9つのテーマごとに記入された改善計画に対する意見】

※今回の改善計画が具体的かつ達成可能な計画になっているかについての意見

## 【「自己評価」をテーマにした自由意見】

## 【改善計画】※後日記入

B. 事業所のしつらえ・環境

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	家族や地域の方が、事業所に入りやすい工夫がなされていますか？	2		
2	事業所は、居心地がいい空間になっていますか？	2		
3	事業所内・外に、不快な音や臭い等はないですか？	2		
4	日中、事業所の門や玄関にカギはかかっていますか？	2		

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

事業所内に設備されているカフェをどう利用するか検討し、上手に使う手続きを考える。

【「事業所のしつらえ・環境」をテーマにした自由意見】

現在の状況では、頻繁に事業所内に外部の人が出入りするの難しい。

【今回の改善計画】※後日記入

引き続きカフェの利用を考え、有意義な利用方法を考える。

C. 事業所と地域のかかわり

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	職員はあいさつできていますか？	2		
2	事業所は、地域の方に知られていますか？	1	1	
3	何か困りごとや相談ごとがあった場合に、事業所は相談しやすい場所になっていますか？	1		1
4	事業所のスタッフは、地域の行事やイベントに参加していますか？	2		

<p>【上記5つのチェック項目に関する意見】</p>
<p>【前回の改善計画】</p> <p>地域の皆様からの相談などを受け入れやすい環境にする。事業所内に気軽に入って頂けるよう、これからも情報を提供する。</p>
<p>【「事業所と地域のかかわり」をテーマにした自由意見】</p> <p>事業所の場所が分かりにくい。看板などがあれば分かりやすい。</p>
<p>【改善計画】※後日記入</p> <p>看板等の設置については上層部との話し合いになるので、早急には難しい。</p>

D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	利用者を事業所の中だけに閉じ込めていませんか？	2		
2	利用者本人が住んでいる地域の方を交えた会議が行われていますか？	2		
3	事業所の利用者は、地域の行事やイベントに参加していますか？	1	1	
4	利用者以外のご近所の心配な方に、事業所はかかわっていますか？	1	1	

<p>【上記5つのチェック項目に関する意見】</p>
<p>【前回の改善計画】</p> <p>出来る限り地域交流には利用者と一緒に参加したい。地域での会議やイベントには携われる状態にする。</p>
<p>【「地域に出向いて本人の暮らしを支えている」をテーマにした自由意見】</p> <p>地域としてもイベント等がなかった。</p>
<p>【改善計画】※後日記入</p>

E. 運営推進会議を活かした取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	運営推進会議では、事業所の取組みが解かりやすく説明されていますか？	2		
2	運営推進会議では、地域の心配の方等の事例検討が行われていますか？	2		
3	運営推進会議では、地域での取組みを一緒に取組もうとしていますか？	2		
4	運営推進会議で出た意見を、改善につなげていますか？	2		

【上記5つのチェック項目に関する意見】

【前回の改善計画】

事例検討会のようなものを開催し、皆様方に参加を呼びかける。

【「運営推進会議を活かした取組み」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

事業所のあり方を皆様方に理解していただけるように努める。

F. 事業所の防災・災害対策

No.	項目	はい	いいえ	わからない
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2		
1	事業所の防災計画（火災・風水害・地震等）を知っていますか？	2		
2	事業所は、地域の防災訓練に参加・参画していますか？		2	
3	事業所の防災訓練に参加したことがありますか？		2	
4	災害時、事業所は頼りになりそうですか？	2		

【上記5つのチェック項目に関する意見】

事業所での防火訓練をしているのは知っていたが、参加できるのは知らなかった。

【前回の改善計画】

洪水に対しての訓練を求められているので、計画し実施していきたい。

【「事業所の防災・災害対策」をテーマにした自由意見】

【改善計画】※後日記入

洪水に対しての訓練を求められているので、計画し実施していきたい。

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法人名	日成工業株式会社	代表者	池田 郁乃	法人・事業所の特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>・調理師免許保持者、又は料理の得意な職員による利用者様への料理提供。</li> <li>・重度の方でも対応可能なスロープ浴槽での入浴を提供。</li> <li>・介護職員による、利用者様、家族様に対する丁寧な対応。</li> <li>・独自の社内研修を実施し、職員の資質向上を図る取り組みをしている。</li> </ul>
事業所名	小規模多機能つどいの郷 八重桜	管理者	三河 秀治		

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
		人	人	1人	人	人	1人	人	14人	人

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	全体で小規模多機能型居宅介護というサービスをもちと理解し、わからない事はそのままにせず、意見や質問を多く言える機会を持つようにする。	普段の業務中やミーティングでの意見は多くなってきた。個人が疑問に感じたことを話し合い目標に向かう意識の連携が出てきている。	職員が積極的に行動でき、チームとしての意識の中で個人での考えをまとめ、状況に応じた対応が出来るように努める。	
B. 事業所のしつらえ・環境	事業所内に設備されているカフェをどう利用するか検討し、上手に使う手続きを考える。	来訪者が少なくカフェの利用も実現できていない。その分環境整備、イベント等に重点を置き実行出来たと思う。	今の状況では、外部の方の出入りは難しいと思う。	事業所の環境を見直し、使用していただく方に有意義な環境を整える。
C. 事業所と地域のかかわり	地域の皆様からの相談などを受け入れやすい環境にする。事業所内に気軽に入って頂けるよう、こちらからも情報を提供する。	地域、町内会としても感染予防として事業所の来訪は少なく、行事等の参加も行っていない。	地域でも事業所の存在が分からない方がいる。看板等の設置をかんがえてはどうか？	感染防止として地域との関わりを最小限に保ちつつ繋がりを持ち、事業所として出来る事を推し進める。
D. 地域に向いて本人の暮らしを支える取組み	出来る限り地域交流には利用者と一緒に参加したい。地域での会議やイベントには携われる状態にする。	第一に利用者様の感染防止の観点から、地域に向いての取り組みは控えている。	事業所を利用し、またイベントを開催したい。	地域でのイベントや行事等がないが、可能な限り参加活動し、いつでも協力出来る体制を整えておく。
E. 運営推進会議を活かした取組み	事例検討会のようなものを行い、皆様方に参加を求め呼びかけていきます。	ご家族様との運営推進会議の参加はなかった。最低限事業所職員と他、関わりのある方達で行っている。	運営推進会議の開催は定期的に行い、ご家族様や地域住民の意見を聞き、事業所運営に活用していく。	



<p>F. 事業所の 防災・災害対策</p>	<p>洪水に対しての訓練を求められ ているので、計画し実施してい きたい。</p>	<p>洪水対策は改めて事業所でマニ ュアルを作成し周知している。防 災訓練は今ままで通り実施する。</p>	<p>事業所での防火訓練が開催され ているのは知っていたが、参加で きるとは知らなかった。</p>	<p>防災に対しての研修や学習は、事 業所内、又は個人的にも理解し、 スムーズに行動出来るように準 備を怠らない</p>
----------------------------	---	---	---	--